







7. Welche Sozial-/Persönlichkeitskompetenzen haben Ihrer Meinung nach in den letzten 10 - 20 Jahren an Bedeutung gewonnen?

Soziale Kompetenzen haben in den vergangenen Jahren eine immer stärkere Bedeutung gewonnen –

Fachwissen alleine genügt schon lange nicht mehr. Eine wichtige Kompetenz ist Empathie, also die Betrachtung einer Situation aus der Perspektive des anderen. Außer dem sind Rollenflexibilität, gegenseitige Wertschätzung, Kooperationsbereitschaft, Feedbackkultur und ein nicht bewertender Umgang mit Menschen im beruflichen Zusammensein wesentlich wichtiger geworden.

8. Wie sieht das ideale Profil einer Führungskraft für Sie aus?

Die Führungskraft ist authentisch und empathisch, fordert Menschlichkeit, lebt echte Werte, gibt Impulse, schätzt Mitarbeiter, traut ihnen etwas zu und vertraut ihnen. Sie ist interessiert, motiviert und möchte zufriedene Mitarbeiter, die aufgrund ihrer Zufriedenheit das Unternehmen voran bringen. Sie entwickelt oder transportiert Visionen und sie kommuniziert auf Augenhöhe und das wertschätzend.

9. Wie werden sich Ihrer Meinung nach die Kompetenzen einer Führungskraft in den nächsten 20 Jahren verändern?

Ich denke, die bereits genannten Kompetenzen bleiben die gleichen. Sie werden allerdings wichtiger und müssen sich noch stärker ausprägen. Das exponentielle Wachstum des digitalen Marktes erfordert hohe Flexibilität bei gleichzeitiger Stabilität der Führungskräfte und das in Zukunft noch mehr als heute.

Vielen Dank für Ihre Teilnahme!